

Präventionspolitik gegen berufliche Risiken

Diese **Richtlinie zur Vorbeugung von Risiken am Arbeitsplatz** von **ROBINSON Hoteles España & Portugal**, einer Organisation, die sich dem Elitetourismus verschrieben hat und für die Verwaltung aller in ihren Einrichtungen ausgeführten Dienstleistungen und Aktivitäten zuständig ist, ist die Absichtserklärung, allen Aufsichtsbehörden in Spanien Folge zu leisten. Die Vorbeugung von Arbeitsrisiken und das Bewusstsein, dass die durchgeführten Tätigkeiten die Sicherheit und Gesundheit ihrer Arbeitnehmer und / oder derjenigen Dritter, die sich möglicherweise in ihren Einrichtungen aufhalten, schädigen können, haben sich dazu bereit erklärt, ein Managementsystem zu implementieren welches auf die Vorbeugung von Gefahren am Arbeitsplatz, die in seine produktive Tätigkeit einbezogen sind und auf die Intensivierung der Erhaltung und Verbesserung der Sicherheits- und Gesundheitsbedingungen seiner Arbeitnehmer, abzielen.

Um diese Ziele zu verwirklichen, verpflichtet sich das Management von **ROBINSON Hoteles España & Portugal** unter dem Verständnis, dass die Verbesserung der Bedingungen kontinuierlich sein muss:

- Integrieren Sie die Prävention beruflicher Gefährdungen in die Organisation des Unternehmens, so dass jeder Arbeitnehmer, der eine Aufgabe mit Befehlen über andere übernimmt oder ihnen anvertraut ist, die Pflicht hat, diese zu kennen, einzuhalten, durchzusetzen und fordern die Einhaltung der im Unternehmen festgelegten Gesundheits- und Sicherheitsstandards.
- Befolgen Sie alle in den geltenden Gesetzen und Vorschriften zur Prävention festgelegten Vorschriften.
- Die Organisation durch Unterrichtung, Schulung, Anhörung und Beteiligung der Arbeitnehmer zur Einhaltung aller vorbeugenden und gesetzlichen Anforderungen verpflichten.
- Analysieren Sie die Prozesse, Techniken und verwendeten Rohstoffe und wählen Sie diejenigen aus, die weniger Risiken für die Arbeitnehmer verursachen.
- Förderung der Beteiligung der Arbeitnehmer über die zu diesem Zweck eingerichteten Vertretungsgremien in allen Bereichen, die die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer betreffen.
- Stellen Sie ausreichende technische, personelle und wirtschaftliche Ressourcen bereit, um Gefahren am Arbeitsplatz zu vermeiden.
- Schaffung einer positiven Kultur im Bereich der Prävention von Arbeitsrisiken.

Für die Organisation und Implementierung des Präventionssystems hat sich **ROBINSON Hoteles España & Portugal** die Vertragsmodalität eines externen Präventionsdienstes für jedes seiner Unternehmen in den Disziplinen Sicherheit, Hygiene, Ergonomie und angewandte Psychosozialogie sowie für die gesundheitliche Überwachung entschieden.