

Richtlinie zum sozialen Bewusstsein

Die Politik des sozialen Bewusstseins von ROBINSON Hoteles España & Portugal, einer Organisation, die sich dem Elite-Tourismus widmet und auf das Management aller in ihren Einrichtungen entwickelten Dienstleistungen und Aktivitäten angewendet wird, versteht Corporate Social Responsibility als Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt, die ein verantwortungsvolles und ethisches Managementmodell bei der Durchführung seiner Geschäftstätigkeiten und in den Beziehungen zu unseren Partnern, unabhängig davon, wo sie ausgeübt werden, und um zur Entwicklung einer gerechteren und gerechteren Gesellschaft beizutragen.

Diese Sozialpolitik richtet sich nach folgenden Grundsätzen:

- Gute Corporate Governance, verstanden als die Einbeziehung ethischer Verhaltensweisen in alle Facetten der Unternehmensführung und des Managements.
- Permanente Innovation, verstanden als das Anliegen, unsere Produkte und Dienstleistungen nachhaltig, gewinnbringend und respektvoll mit Mensch und Umwelt zu verbessern.
- Optimales Arbeitsumfeld, das berufliche Entwicklung, Chancengleichheit und Pluralität sowie funktionale Vielfalt am Arbeitsplatz begünstigt.
- Orientierung an Qualität und Exzellenz, im Service als Dankeschön an unsere Kunden für das uns entgegengebrachte Vertrauen.
- Sorge um die wirtschaftliche, menschliche und soziale Entwicklung der Gemeinden, in denen das Unternehmen präsent ist, sowie Respekt, Unterstützung und Förderung der Kultur, Normen und Erhaltung der lokalen Umwelt.
- Engagement für den Umweltschutz und Respekt für die einheimische Fauna und Flora, aus der Überzeugung, dass nachhaltiges Wirtschaften der richtige Weg ist.

Die verschiedenen Interessengruppen oder Gruppen und Personen, die sich an dieser Sozialpolitik beteiligen, sind:

- Mitarbeiter

Das Unternehmen als solches verpflichtet sich gegenüber seinen Mitarbeitern, Richtlinien zu fördern und zu entwickeln, die die Grundsätze der Chancengleichheit gewährleisten und eine angemessene berufliche Entwicklung in einem Umfeld der Qualität und Arbeitssicherheit ermöglichen. Ebenso konzentriert es sich darauf, der Einstellung von lokalem Personal Priorität einzuräumen, um die Entwicklung der Gesellschaften, in denen das Unternehmen vertreten ist, zu fördern und die kulturelle Vielfalt unserer Arbeitsteams zu bereichern.

- Lieferanten

Sie sind ein elementarer Bestandteil der Wertschöpfungskette, weshalb sie in die CSR-Politik integriert werden. Das Unternehmen konzentriert seine Bemühungen darauf, den Erwerb lokaler Produkte zu priorisieren, um die wirtschaftliche und soziale Entwicklung der Gemeinde zu stärken, sofern Qualität, Preis sowie Gesundheits- und Sicherheitskriterien gewährleistet sind.

- Gesellschaft

Die Politik der ROBINSON Hoteles España & Portugal zielt auf die Entwicklung einer gerechteren Gesellschaft ab, weshalb die Zusammenarbeit mit öffentlichen Verwaltungen, sozialen Akteuren und Einrichtungen, die soziale Ziele verfolgen, grundlegende Aktionsachsen zur Förderung von CSR sind. Daher ist es notwendig, einen ständigen Dialog mit der lokalen Gemeinschaft und den sozialen Akteuren zu pflegen, um ihre Bedürfnisse zu kennen und durch verantwortungsbewusstes Verhalten zu ihrem Fortschritt beizutragen.

- Förderung

ROBINSON Hoteles España & Portugal arbeitet mit lokalen Colleges oder Praxisschulen zusammen, um zukünftigen Arbeitnehmern ohne vorherige Erfahrung die Möglichkeit zu geben, Arbeitserfahrung zu sammeln, so dass sie durch diese Vereinbarungen, die wir haben, bei der Arbeitsintegration gut unterstützt werden.